

*Consiglio Nazionale delle Ricerche*  
Direzione Generale

**Circolare n. 11/2018** ([Circolare in formato PDF](#))

CNR - Amministrazione Centrale  
Protocollo Numero: 0033807/2018 del 15/05/2018

Ai Direttori/Dirigenti delle Unità Organiche e Strutture del CNR

LORO SEDI

**Oggetto:** Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 - 2018  
Codice disciplinare

Si comunica che il 19/04/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca definito dall'art. 5 del CCNQ del 13/07/2016.

Con la presente circolare si trasmette la direttiva dell'Ufficio Procedimenti disciplinari della DCGRU

***IL DIRETTORE GENERALE***  
*Dott. Giambattista BRIGNONE*

**Allegati:**

- [1\) Direttiva dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari della DCGRU \(UPD 229/2018\)](#)

UPD 229

Roma, 2 maggio 2018

Ai Dirigenti/Direttori/Responsabili delle Unità  
Organiche e Strutture del CNR  
Organizzazioni Sindacali  
Organismo Indipendente di Valutazione  
Comitato Unico di Garanzia  
Commissione per l'Etica della Ricerca e la  
Bioetica

Loro Sedi

**Oggetto: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 – 2018  
Codice Disciplinare**

Il **19 aprile 2018** è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del nuovo comparto Istruzione e Ricerca definito dall'art. 5 del CCNQ del 13/07/2016.

Conformemente a quanto disposto dal citato CCNL, il **giorno 27 aprile 2018** è stato pubblicato sulla *Home* del sito istituzionale dell'Amministrazione, nonché alla pagina *Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali*, il Codice Disciplinare di fonte contrattuale.

Stante la previsione contrattuale di cui all'art. 13, co. 12, il Codice Disciplinare si applica a decorrere dal **giorno 12 maggio 2018**.

Si raccomanda ai Direttori/Dirigenti/Responsabili delle Strutture CNR di adoperarsi al fine di dare massima diffusione al Codice e di garantirne il rispetto, adottando modelli comportamentali virtuosi che possano ispirare le abitudini dei propri collaboratori, creando così un clima favorevole alla costruzione condivisa di un sistema di valori comuni all'interno della comunità lavorativa.

Si raccomanda, infine, ai Direttori/Dirigenti/Responsabili delle Strutture CNR di vigilare costantemente sull'applicazione del Codice per poter intervenire rapidamente ed efficacemente laddove necessario.

**IL RESPONSABILE**



Il Direttore DCGRU